Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Плотниковская средняя школа

ПРИНЯТО:
решением педагогического
совета школы
Протокол № 7
от 27.06.2026 г.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом № 173
от 11.08.2026 г.
и.о. директора МКОУ
Плотниковской СШ
_____ О.В. Антонова

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Плотниковской средней школы

Х.Плотников 1-й
2026 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Общее собрание работников (далее Общее собрание) является постоянно действующим органом самоуправления образовательной организации (далее – Учреждение).

1.2 Членами Общего собрания являются все работники Учреждения, состоящие с ним в трудовых отношениях на основе трудового договора.

1.3 Общее собрание работников действует бессрочно.

1.4 Общее собрание действует на основании Конституции РФ, Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ», Трудового кодекса РФ, нормативных правовых документов в области труда в образовании, Устава МКОУ Плотниковской СШ, настоящего Положения.

1.5 Решения Общего собрания, утвержденные приказом по Учреждению, являются обязательными для исполнения.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1 Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников Учреждения.

2.2 Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения, к которым относятся в первую очередь:

- определение основных направлений и перспектив развития Учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников**;**
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Учреждении;
- принятие локальных нормативных актов в пределах установленной компетенции.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1 К компетенции Общего собрания относится:

- взаимодействие с директором Учреждения по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, в Учреждении в формах, предусмотренных трудовым законодательством;

- участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, изменений и дополнений к ним;

- передача первичной профсоюзной организации, иному представительному органу полномочий представлять интересы работников Учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении или изменения коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;

- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;

- избрание представителей работников в состав комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров, а также Управляющего совета;

- принятие решений о путях рассмотрения коллективных трудовых споров;

- принятие решений по иным вопросам деятельности Учреждения, принятым Общим собранием работников к рассмотрению либо вынесенным на его рассмотрение руководителем Учреждения.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1 Общее собрание имеет право

- принимать решения по вопросам, входящим в его компетенцию;

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

- вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников Учреждения;

- принимать, утверждать локальные акты в соответствии со своей компетенцией.

4.2 Общее собрание ответственно за:

- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации, нормативным актам вышестоящих организаций, Уставу и локальным актам Учреждения;

- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

4.3 Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1 В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Учреждения.

5.2 Общее собрание собирается руководителем Учреждения не реже одного раза в год или по мере необходимости.

5.3 Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, руководитель МБОУ «СОШ №13», Управляющий совет, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников.

5.4 Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует более половины работников Учреждения.

5.5 На каждом заседании Общего собрания избирается председатель собрания и секретарь для ведения протокола собрания.

5.6 Решение Общего собрания работников считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.

5.7 О принятии решения Общего собрания работников секретарём составляется протокол в письменной форме, который подписывается председателем и секретарём.

5.8 Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет руководитель Учреждения и ответственные лица, указанные в решении.

6. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь.

6.2 Текст протокола, состоит из двух частей: вводной и основной. В вводной части указываются следующие реквизиты: председатель, секретарь, список присутствующих, повестка дня. Основная часть протокола состоит из разделов, соответствующих пунктам повестки дня. Текст каждого раздела записывается по схеме: слушали – выступали – постановили – результаты голосования. Основное содержание докладов и выступлений могут

прилагаться. Решение в тексте протокола записывается полностью. Содержание особого мнения, высказанного во время обсуждения, фиксируется в протоколе после соответствующего решения.

6.3 По окончании учебного года протоколы Общего собрания также постранично пронумеровываются, прошнуровываются, скрепляются печатью и подписью руководителя Учреждения с соответствующей записью.

6.4 Документация Общего собрания входит в номенклатуру дел Учреждения, хранится постоянно в Учреждении и передается по акту.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом школы, принимается на Педагогическом совете и утверждается приказом директора МКОУ Плотниковской СШ.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и в порядке, предусмотренном п. 7.1. настоящего Положения.

7.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

7.4. Положение об общем собрании работников МКОУ Плотниковской СШ принимается на неопределенный срок.